



UPPSALA UNIVERSITET

Förslag fastställt av Institutionsstyrelsen 2011-10-28
Reviderad 2012-02-13
Reviderad 2015-03-27

Arbetsordning när det gäller rekrytering av lärare och forskare vid Institutionen för psykologi, Uppsala universitet

Denna arbetsordning syftar till att vara en vägledning för institutionens personal i allmänhet, och för den personal som är närmast berörd av rekryteringsärenden i synnerhet, när det gäller beredning och beslut i rekryteringsärenden. I det följande behandlas översiktligt beredning och beslut när det gäller rekrytering av professorer, universitetslektorer, biträdande universitetslektorer, universitetsadjunkter, befordringsärenden samt av doktorander och postdoktorsanställningar. Detta regleras på ett övergripande sätt både av Högskoleförordningen, Anställningsordningen för Uppsala universitet (UFV 2010/1842), Lagen om anställningsskydd (LAS), Kollektivavtal, Lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL), samt av den speciella delegationsordning som beslutats för Uppsala universitet (SAMFAK 2015/4). Den arbetsordning som beskrivs i det följande ska vara förenlig med dessa riktlinjer, men ytterligare precisera den beredning som rekryteringsärenden får på institutionen.

Några övergripande utgångspunkter i Anställningsordningen för Uppsala universitet (UFV 2010/1842, s 5) är att "*...rekryteringsprocessen ska bidra till öppenhet, transparens och förutsägbarhet... enbart fästa avseende vid sakliga grunder, d. v. s. förtjänst och skicklighet...minska[r] risken för diskriminering och bidra[r] till att universitetet kan anställa den mest kvalificerade för arbetet. Huvudregeln är att lärare anställs... i konkurrens och efter sakkunnig bedömning.*" Arbetsordningen på institutionen bygger vidare på att prefekten är institutionens chef, att Institutionsstyrelsen (IS) är institutionens främsta organ för inflytande och insyn från de anställda vid institutionen, att Professorskollegiet (PK) är institutionens främsta organ för sakkunskap i Psykologi, och att Rekryteringsgruppen (REKRYT) är det organ som är bäst lämpat att långsiktigt och med helhetssyn balansera undervisningens och forskningens behov.

Lärostolsprofessor

Rekrytering av lärostolsprofessorer regleras av det professorsprogram som beslutas av rektor. Inriktningen på en lärostolsprofessur bestäms i samråd mellan dekanus för samhällsvetenskaplig fakultet och rektor. Inför detta samråd har dekanus möjlighet att samråda med institutionens ledning, vanligen i form av prefekten, angående önskemål när det gäller inriktningen. Här på Institutionen för psykologi bereds detta ytterligare genom att prefekten delegerar till Professorskollegiet att inkomma med en rekommendation om tjänstens inriktning, som sedan normalt fastställs genom

prefektbeslut och meddelas i Institutionsstyrelsen. Anställningsprofilen fastställs sedan av fakultetsnämnden efter samråd med rektor. Efter att ansökningstiden för tjänsten har gått ut och de sökande är kända, kontaktas prefekten av fakulteten för förslag om sakkunniga, ett uppdrag som prefekten delegerar till Professorskollegiet. Professorskollegiet avger en rekommendation som sedan normalt fastställs genom prefektbeslut. Den fortsatta rekryteringsprocessen sköts på fakultetsnivå (av fakultetens Rekryteringsgrupp för professorer och biträdande lektorer), och beslut om anställning som lärostolsprofessor fattas av rektor. Tre veckors överklagandetid efter anslaget beslut råder.

Universitetslektor, biträdande universitetslektor och forskarassistenter

Beslut att inleda rekrytering av universitetslektor tillsvidare, biträdande universitetslektor och forskarassistenter fattas av dekanus efter förslag från Institutionsstyrelsen. Rekryteringsgruppen (REKRYT) ska på uppdrag av prefekten analysera verksamhetens kortsiktiga och långsiktiga behov av tillsättning av universitetslektorer och meriteringstjänster. Vid behov av nyrekrytering ska gruppen ta fram ett förslag på en anställningsprofil till prefekt och Institutionsstyrelse. Efter att Institutionsstyrelsen har godkänt anställningsprofilen lämnas förslaget till fakultetens lektorathandläggare för eventuella synpunkter, och till dekanus för godkännande av anställningsprofilen samt för beslut att inleda rekrytering. Institutionen inleder primär förhandling enligt MBL. Anställningen ledigkungörs och annonseras på lämpligt sätt som ger god spridning åt utlysningen (AO, UFV 2010/1842). Efter att ansökningstiden gått ut, utser prefekten enligt delegationsordning (SAMFAK 2015/4) sakkunniga. Prefekten kan samråda med Professorskollegiet när det gäller urvalet av sakkunniga, antingen vid sammankallat möte eller per capsulam över email. Beslut om anställning fattas av prefekten, efter rekommendation från Fakultetens rekryteringsgrupp för lektorsärenden. Tre veckors överklagandetid efter anslaget beslut råder.

Universitetsadjunkt

Enlig universitetets anställningsordning och delegationsbeslut (SAMFAK 2015/4) råder generellt anställningsstopp för tillsvidareanställning av universitetsadjunkter. Dispens kan ges av dekanus. Rekryteringsgruppen (REKRYT) ska på uppdrag av prefekten ta fram ett förslag på en anställningsprofil. Prefekten ansöker därefter (skriftligt) om dispens av dekanus, att få inleda rekrytering av en universitetsadjunkt enligt Rekryteringsgruppens förslag. Förslaget tas därefter upp i Institutionsstyrelsen. Efter att Institutionsstyrelsen har fattat beslut och dekanus har beviljat dispens inleder Institutionen primär förhandling enligt MBL. Anställningen ledigkungörs och annonseras på lämpligt sätt som ger god spridning åt utlysningen. Efter att ansökningstiden gått ut görs en bedömning av ansökningshandlingarna av en av prefekten utsedd sakkunnig på institutionen och beslut om anställning fattas av prefekten efter samråd med den sakkunnige. Tre veckors överklagandetid efter anslaget beslut råder.

Postdoktor

En anställning som postdoktor är en kollektivavtalad tidsbegränsad anställning, som gäller utöver lagen om anställningsskydd (LAS). Anställningen ska i huvudsak bestå av forskning och får tidsbegränsas under högst två år. Utlysningssplikt råder (med undantag för namngivna postdocs som finansieras av externa bidrag). Den sökande ska ha avlagt doktorsexamen inom ramen av 3 år vid ansökningstillfällets utgång.

Rekryteringsgruppen (REKRYT) ska på uppdrag från prefekten ta fram ett förslag på en anställningsprofil. Institutionsstyrelsen fattar därefter beslut om institutionen ska inleda rekrytering av en postdoktor enligt Rekryteringsgruppens förslag. Institutionen inleder primär förhandling enligt MBL. Anställningen ledigkungörs och annonseras på lämpligt sätt som ger god spridning åt utlysningen. Efter ansökningstidens utgång görs en bedömning av ansökningshandlingarna av Professorskollegiet. Beslut om anställning fattas av prefekten efter rekommendation från Professorskollegiet. Tre veckors överklagandetid efter anslaget beslut råder.

Doktorand

Beslut att utlysa doktorandpositioner och att anta doktorander som finansieras helt eller delvis av forskningsanslag till forskare vid institutionen fattas av prefekten. Beslut att anta doktorand med extern eller egen finansiering fattas av fakultetsnämnden, efter rekommendation från prefekten och professorskollegiet, och juridiskt bindande kontrakt upprättas vid institutionen. Oavsett finansiering ska lämpligheten hos sökande bedömas av Professorskollegiet. Vid helt fakultetsfinansierade doktorandpositioner kan Rekryteringsgruppen (REKRYT) vid behov, på uppdrag från prefekten diskutera utformningen av positionens ledigkungörelse. Doktorandpositionen ledigkungörs och annonseras på lämpligt sätt som ger god spridning åt utlysningen. Efter att ansökningstiden gått ut behandlas ansökningshandlingarna i Professorskollegiet och sökande rangordnas efter meriter. Beslut om antagning fattas av prefekten efter rekommendation från Professorskollegiet.

Befordran från universitetslektor till professor

En universitetslektor som är anställd tillsvidare ska efter ansökan befordras till professor om personen i fråga är behörig för en sådan anställning och har bedömts som lämplig utifrån de kriterier som fakultetsnämnden har fastställt. Ämnesområdet skall i normalfallet vara detsamma som för anställningen som universitetslektor. Befordran från universitetslektor till professor kan tidigast ske fem år efter doktorsexamen om inte särskilda skäl föreligger. Den som vill ansöka om befordran till professor skall lämna in en merit- och tjänsteförteckning enligt anvisningarna från samhällsvetenskaplig fakultet. Ansökan skall ställas till Rektor och insändas till Registrator vid Uppsala universitet. Någon särskild ansökningstid finns inte utan berörd lektor kan lämna in sin ansökan löpande under året. Ansökan om befordran behandlas av fakultetens rekryteringsgrupp för professorer och biträdande lektorer. Sakkunniga utses av

fakultetsnämnden efter förslag från institutionen, ett uppdrag som prefekten normalt delegerar till Professorskollegiet. Professorskollegiet ger en rekommendation som utgör underlag för ett prefektbeslut. Rektor fattar beslut om befordran från universitetslektor till professor efter förslag från fakultetens rekryteringsgrupp för professorer och biträdande lektorer. Avslag på ansökan om befordran kan inte överklagas.

Befordran från biträdande lektor till universitetslektor

En person som innehar en anställning som biträdande universitetslektor ska efter ansökan befordras till universitetslektor om han eller hon skriftligen ansöker om det samt bedöms vara behörig och uppfyller de specifika kriterier som Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden har fastställt. Ärendet handläggs i övrigt enligt samma principer som befordran från universitetsadjunkt till universitetslektor.

Befordran från universitetsadjunkt till universitetslektor.

En universitetsadjunkt som är anställd tillsvidare kan efter skriftlig ansökan befordras till universitetslektor om personen i fråga är behörig för en sådan anställning och har bedömts lämplig utifrån de kriterier som samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden har fastställt. Ämnesområdet skall i normalfallet vara detsamma som för anställningen som universitetsadjunkt. Den som vill ansöka om befordran till universitetslektor ska lämna in en merit- och tjänsteförteckning enligt samhällsvetenskapliga fakultetens anvisningar. Ansökan skall ställas till Rektor och insändas till Registrator vid Uppsala universitet. Någon särskild ansökningstid finns inte utan ansökan kan lämnas in löpande under året. Prefekten utser sakkunniga enligt delegationsbeslut (SAMFAK 2015/4) och har i anslutning till detta val möjligheten att samråda med Professorskollegiet. Prefekten fattar beslut om befordran från universitetsadjunkt till universitetslektor efter förslag från fakultetens rekryteringsgrupp för lektorsärenden. Avslag på ansökan om befordran kan inte överklagas.

Övrigt

Rekrytering av tidsbegränsade lärarbefattningar behandlas i möjligaste mån av REKRYT. Övrig teknisk och administrativ (TA) personal (inklusive forskare, forskningsassistenter, assistent med doktoranduppgifter, och amanuenser) bereds i normalfallet inte av Rekryteringsgruppen (REKRYT).

Dessa ärenden handläggs enligt de föreskrivna lagar och förordningar som gäller för respektive befattning av personalsamordnaren i samråd med prefekt och studierektor för bemanningen samt i de fall anställningen finansieras av externt forskningsanslag, även med anslagsinnehavaren.

Arbetsordning för Uppsala universitet (AO) reglerar vilka ärenden som skall beslutas om av Institutionen.



UPPSALA
UNIVERSITET

Förslag fastställt av Institutionsstyrelsen 2011-10-28
Reviderad 2012-02-13
Reviderad 2015-03-27